

A formação para executivos

Um percurso sustentado por constante aquisição e renovação de conhecimentos e competências

Dr. Claudio Masi é diretor geral da Insignis West, formacao@insigniswest.com

© DR



Dinamismo, prática, versatilidade e eficácia são conceitos sempre presentes nas nossas formações.

A atualização de conhecimentos e competências dos executivos tem uma relevância cada vez maior, fruto de uma dinâmica de mercado que se torna mais exigente a cada dia, o que origina uma procura constante de metodologias e conhecimentos que permitam alinhar estratégias e superar objetivos. Para que possa existir um percurso profissional sustentado que possibilite crescimento profissional e pessoal, é essencial que exista uma constante renovação do saber e do saber-fazer.

Ganhar competências técnicas e emocionais que permitam gerir equipas e gerir o seu próprio percurso com a capacidade de apresentar rápidas e sólidas respostas é algo a que os executivos devem dar particular atenção. Nos tempos atuais, o sucesso só chegará às empresas e a outras instituições que consigam alinhar as políticas de recursos humanos com a estratégia de negócio. A gestão eficaz de recursos humanos está hoje no centro das competências de gestão. Com o crescimento das empresas indexado à conquista de novos mercados, aumenta a competitividade e consequentemente aumenta a necessidade de constante atualização de conhecimentos e estratégias a aplicar num mercado que cresce e se diversifica diariamente.

Paralelamente a estas dinâmicas e exigências de mercado, surgem também novas metodologias, novas técnicas e novas ferramentas que são um fator vital para que as empresas se consigam afirmar e ter um lugar de destaque com a garantia de sucesso pretendido.

Os executivos estão atentos a estas dinâmicas e procuram, através da formação, a aquisição e a consolidação de conhecimentos que lhes permitam fazer do

seu desempenho e do desempenho das suas equipas um fator de diferenciação não só na sua empresa mas também em todo o mercado onde atuam.

Para que as empresas consigam atingir o grau de diferenciação e a qualidade necessários dentro de uma competitividade cada vez maior, é fundamental a aposta nas pessoas e a escolha de parceiros que possam incrementar as competências dos seus recursos humanos.

A formação deverá ser prática, recorrendo a exemplos e práticas concorrenciais aplicadas tanto a nível nacional como internacional.

Os executivos procuram o aumento de eficácia através da consolidação de conhecimentos, e por isso na Insignis West trabalhamos para garantir o aumento dessa eficácia, através de formação feita à medida, com conteúdos que vão de encontro ao que é pretendido, com um forte acompanhamento aos executivos e às empresas que estes representam. O conhecimento dos objetivos, das expectativas e das necessidades do cliente permite-nos ajustar toda a ação de formação, garantindo assim o total sucesso da mesma.

A Insignis West trabalha num conceito de formação à medida orientada para a valorização das competências de cada indivíduo e de cada empresa e organização. Cada ação terá que ser trabalhada com o objetivo de trazer o retorno a empresas e colaboradores do investimento que é feito.

Trabalhamos cada ação com uma perspetiva de parceria, em que fazemos um trabalho prévio de direcionamento de objetivos de ação ou projeto, e a nossa missão é garantir não só o cumprimento na totalidade desses objetivos mas também ir um pouco mais além, superando o objetivo inicial.

Dinamismo, prática, versatilidade e eficácia são conceitos sempre presentes nas nossas formações.

Cada projeto deverá ser uma aprendizagem que consiga ir para além do conhecimento de cada indivíduo, formando equipas de elevada performance que funcionam como chave de sucesso.

Para além das competências técnicas que proporciona a cada colaborador, a formação permite também um desenvolvimento de competências comunicacionais e emocionais que são depois canalizadas na relação empresa-colaborador-equipa, contribuindo eficazmente para o aumento do desempenho e a consequente obtenção de resultados.

A adaptação à mudança é fundamental para o sucesso. Com dinamismo e inovação, na Insignis West pretendemos estar sempre adaptados a essas mudanças e retirar delas as mais-valias necessárias à valorização do cliente. ■

Claudio Masi⁽¹⁾